

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2010 M. GEGUŽĖS 26 D.
NUTARIMO NR. 598 „DĖL VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ, KURIŲ SAVININKĖ YRA
VALSTYBĖ ARBA KAI VALSTYBĖ TURI DAUGUMĄ BALSŲ VISUOTINIAME
DALININKŲ SUSIRINKIME, VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO“ PAKEITIMO**

Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimą Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“:

1.1. Pakeisti 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1. Nustatyti tokią viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime (toliau – viešojo įstaiga), vadovų darbo apmokėjimo tvarką:

1.1. Viešųjų įstaigų vadovų mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių:

1.1.1. Mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais (pagal šio nutarimo 1 priedą), taikant Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį, atsižvelgiant į viešosios įstaigos kategoriją ir vadovaujantis šio nutarimo 1.6 papunkčio nuostatomis.

1.1.2. Mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vieniems metams, bet ne ilgiau kaip iki kitų metų kovo 31 d., atsižvelgiant į praėjusių finansinių metų konkrečius viešosios įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, didėjančią suteiktų viešųjų paslaugų mastą, mažėjančias darbo laiko sąnaudas viešosioms paslaugoms teikti ir (ar) kitus rodiklius). Konkrečius viešosios įstaigos veiklos vertinimo rodiklius bei mėnesinės algos kintamosios dalies dydį už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą nustato viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė. Viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, sprendimu viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių,

atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Viešosios įstaigos visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, gali priimti argumentuotą sprendimą viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamąją dalį nustatyti ne vieniems metams, o ketvirčiams, atsižvelgiant į viešosios įstaigos praėjusio ketvirčio veiklos rezultatus, viešosios įstaigos praėjusio ketvirčio veiklos rezultatų vertinimo rodiklius (viešosios įstaigos tikslų įgyvendinimą pagal atitinkamų metų strateginiame ar metiniame veiklos plane nustatytus vertinimo kriterijus, suteiktų viešųjų paslaugų masto didėjimą, darbo laiko sąnaudų viešosioms paslaugoms teikti mažėjimą ir (ar) kitus rodiklius) bei į viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių įvykdymo praėjusio ketvirčio rezultatus, jeigu buvo priimtas viešosios įstaigos visuotinio dalininkų susirinkimo, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, sprendimas nustatyti, kad viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis gali priklausyti ir nuo viešosios įstaigos vadovui numatytų užduočių, atsižvelgiant į jų įvykdymo rezultatus. Mėnesinės algos kintamoji dalis negali viršyti 50 procentų viešosios įstaigos vadovui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies.

1.2. Pirmaisiais veiklos metais naujai įsteigtos ar reorganizuotos viešosios įstaigos kategorija ir viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastovioji dalis nustatomos vadovaujantis šio nutarimo 1.1.1 papunkčiu bei pagal prognozuojamus šio nutarimo 2 priede nurodytus kriterijus. Naujai įsteigtos ar reorganizuotos viešosios įstaigos vadovo arba naujai priimto viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis šio nutarimo 1.1.2 papunkčiu ne anksčiau nei po 6 mėnesių nuo priėmimo į darbą dienos, naujai įsteigtos ar reorganizuotos viešosios įstaigos veiklos pradžios.

1.3. Viešosios įstaigos kategoriją vieniems metams, bet ne ilgiau kaip iki kitų metų kovo 31 d. nustato visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, rašytiniu sprendimu, atsižvelgdami į šio nutarimo 2 priede nurodytus praėjusių finansinių metų kriterijus. Jeigu viešojoji įstaiga įvertinta:

- 1.3.1. 100 ir daugiau balų, ji priskiriama I kategorijai;
- 1.3.2. 70–95 balais – II kategorijai;
- 1.3.3. 50–65 balais – III kategorijai;
- 1.3.4. 30–45 balais – IV kategorijai;
- 1.3.5. 0–25 balais – V kategorijai.

1.4. Viešosios įstaigos, kurios vadovų darbo užmokesčiui mokėti naudoja mišrius lėšų šaltinius (kai darbo užmokestis mokamas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų pagal biudžeto lėšų naudojimo sutartį, pasirašytą vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. 543 „Dėl

Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų sudarymo ir vykdymo taisyklių patvirtinimo“, 61 punktu, Europos Sąjungos finansinės paramos, vystomojo bendradarbiavimo projektų, kurie finansuojami tarptautinių donorų lėšomis (įskaitant ir Dvynių projektus), bei kitos gaunamos finansinės paramos lėšų, viešosios įstaigos pajamų už paslaugas ir darbus) arba tik viešosios įstaigos pajamas už paslaugas ir darbus, gali būti priskiriamos viena kategorija aukštesnei kategorijai, nei jos būtų priskirtos pagal balų sumą, nustatytą vadovaujantis šio nutarimo 2 priede nurodytais kriterijais, išskyrus viešąsias įstaigas, kurios priskirtos aukščiausiai – I kategorijai.

1.5. Viešosios įstaigos, kurios administruoja Europos Sąjungos arba tarptautinių institucijų finansuojamas programas ir vykdo šių programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimo priežiūrą, priskiriamos aukščiausiai – I kategorijai.

1.6. Pagal viešųjų įstaigų kategorijas nustatyta viešosios įstaigos vadovo mėnesinė alga (pastovioji dalis kartu su kintamąja dalimi) negali viršyti viešosios įstaigos darbuotojų praėjusio ketvirčio vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto vadovaujantis šio nutarimo 3 punktu, 5 dydžių. Jeigu negalima apskaičiuoti naujai įsteigtos ar reorganizuotos viešosios įstaigos darbuotojų praėjusio ketvirčio vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio arba jeigu viešoji įstaiga praėjusį ketvirtį nedirbo dėl sezoniškumo, šio nutarimo 3 punktas netaikomas.

1.7. Visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, tvirtina konkrečius viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžius. Visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti valstybės institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, viešosios įstaigos įstatuose nustato viešosios įstaigos vadovo ir jo pavaduotojų darbo apmokėjimo tvarką, pagal kurią viešosios įstaigos vadovo pavaduotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis yra 10–20 procentų mažesnis už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį, o mėnesinės algos kintamoji dalis nustatoma pagal šio nutarimo 1.1.2 ir 1.2 papunkčius. Viešosios įstaigos įstatuose nustatoma, kad viešosios įstaigos vadovo pavaduotojams taikomos šio nutarimo 1.8 papunkčio, 2 ir 4 punktų nuostatos.

1.8. Valstybės institucijos, įgyvendinančios viešųjų įstaigų dalininko teises ir pareigas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, gali pavesti įgaliotiniui balsuoti visuotiniame dalininkų susirinkime, kad visuotinis dalininkų susirinkimas priimtų sprendimą, o valstybės institucija, įgyvendinanti viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas, gali priimti sprendimą viešosios įstaigos vadovui už gerus darbo rezultatus ir gerai atliktas pareigas, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius, iš sutaupyto viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, skirti premiją, kuri negali būti didesnė už vienos mėnesinės algos pastoviąją dalį.“

1.2. Pakeisti 4.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„4.2. Viešosios įstaigos vadovui, su kuriuo darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu, išmokėti kompensacijas, kurių suma negali viršyti 2 jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų pagal Darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“.

1.3. Pakeisti 1 priedą ir jį išdėstyti nauja redakcija (pridedama).

2. Nustatyti, kad visuotinis dalininkų susirinkimas, kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, arba viešosios įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kai viešosios įstaigos savininkė yra valstybė, inicijuoja viešosios įstaigos vadovo bei jo pavaduotojų darbo apmokėjimo pastoviosios dalies koeficiento pakeitimą, kai nustatytas koeficientas yra mažesnis už šio nutarimo 1.3 papunktyje nustatytus koeficientus, ne vėliau kaip iki 2019 m. sausio 1 d.

3. Šio nutarimo 1.3 papunktis įsigalioja 2019 m. sausio 1 d.

Ministras Pirmininkas

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

Asmenų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
stilistė

Viktorija Bačiūtė-Starkuvienė
2018-09-20

Teisės skyriaus patarėja

Gintarė Bertauskienė

2018-09-21